

**20. Jahrestagung des
Arbeitskreises für empirische Personal- und Organisationsforschung
(AKempor)**

21./22. November 2024, Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf

Organisation: Prof. Dr. Stefan Süß, E-Mail: stefan.suess@hhu.de

Programm, Stand: 20. November 2024

Unterstützt von:



Die Jahrestagung findet auf dem Campus der Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf in Gebäude 24.31 (oeconomicum) statt ([Lageplan](#)).

Eine [digitale Wegbeschreibung](#) finden Sie unter dem folgenden QR-Code:



Ablauf der Sessions

Klassische Vorträge: 20 Min. Vortrag + 5. Min. Korreferat + 20 Min. Diskussion

Kurzpräsentationen: 15 Min. Vortrag + 15 Min. Diskussion

Donnerstag, 21. November 2024

Ab 8.30 Uhr **Registrierung**

Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf, Gebäude 24.31 (oeconomicum), Foyer

9.00 – 9.15 Uhr **Begrüßung durch Prof. Dr. Stefan Süß**

Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf, Gebäude 24.31 (oeconomicum), Seminarraum 3/4

9.15 – 10.45 Uhr

Kurzpräsentationen Seminarraum 5 Moderation: Robin Stumpf	Klassische Vorträge Seminarraum 3/4 Moderation: René Schmoll
Jonas Koch, Christina Krins Der Einfluss von digitalen Assistenzsystemen auf soziale Netzwerkbeziehungen im Produktionsumfeld und mögliche Auswirkungen auf das betriebliche Sozialkapital	Michael Fallgatter, Ehsan Henftling Mehr Home, weniger Office? Eine empirische Studie zur Aufrechterhaltung des Work Engagements <i>Korreferat: René Schmoll</i>
Maximilian Kellerer, Elena Gesang Commitment systems of white-collar workers: A balance between work life and family life?	Jörn Brandt, Ana Philippse, Peter Angerer, Nico Dragano, Claudia Pischke, Louisa Scheepers, Axel Buchner, Stefan Süß Eine Analyse der postpandemischen Arbeit im Homeoffice <i>Korreferat: Christina Krins</i>
Julia Engelmann Reconfiguring labour welfare in the neoliberal era: The role of corporate social responsibility (CSR) in Austria's welfare state	

10.45 – 11.15 Uhr Kaffeepause im Foyer

Donnerstag, 21. November 2024

11.15 – 12.45 Uhr

Klassische Vorträge Seminarraum 5 Moderation: Marius Wehner	Kurzpräsentationen Seminarraum 3/4 Moderation: Wolfgang Mayrhofer
Kim Michelle Siegling Eine experimentelle Untersuchung von Framing zur Beeinflussung der Performanz <i>Korreferat: Phillip Nguyen</i>	Luisa Groth, Bianca Straßhöfer, Stefan Süß Exploring career orientations and career self-management in the context of working from home – A qualitative analysis
Sebastian Reh, Carina Engelhardt Transforming party to pixels: Exploring the hybridization of coworking communities <i>Korreferat: Robin Stumpf</i>	Aleksandra Endemann, Nanni Schleicher, Florian Schramm Digitales Nomadentum als ein Karrieremuster? Stephan Weinert, Elmar Günther Means-End-Chains von HR-Influencern: Eine qualitative Studie zur Exploration von Eigenschaften, Zielen und Motiven

12.45 – 13.45 Uhr Mittagspause im Foyer

13.45 – 15.15 Uhr

Klassische Vorträge Seminarraum 5 Moderation: Stefan Süß	Kurzpräsentationen Seminarraum 3/4 Moderation: Florian Schramm
Olaf Rank Differential Structuring Mechanisms in Exploration and Exploitation Networks <i>Korreferat: Wolfgang Mayrhofer</i>	Martina Maas, Wenzel Matiaske, Toralf Pusch, Torben Dall Schmidt Nach der Pandemie – Fortführung und Anpassung von Home Office-Regelungen
Werner Nienhäuser „Kontrolle ist besser....“ – wie werden die Dienstleister für die Zentralen Unterbringungseinrichtungen (ZUEn) für Geflüchtete kontrolliert? <i>Korreferat: Tim Rademaker</i>	Anna Wagner, Marie-Therese Wiese Conceptualizing hybrid work systems: A bibliometric analysis and systematic literature review Ines Entgelmeier, Sophie-Charlotte Meyer Hybride Arbeit und (Qualität der) Zusammenarbeit

15.15 – 15.45 Uhr Kaffeepause im Foyer

15.45 – 16.00 Uhr **Rückblick auf 20 Jahre AKempor** (Wenzel Matiaske/Werner Nienhäuser)
Seminarraum 3/4

16.00 – 17.00 Uhr	Podiumsdiskussion zum Thema: Empirische Personal- und Organisationsforschung zwischen methodischer Vielfalt und praktischer Relevanz Seminarraum 3/4
	Teilnehmer: Andreas Doppler (ERGO), Wenzel Matiaske (HSU Hamburg), Werner Nienhüser (Universität Duisburg-Essen), Carsten Pitschke (Stadtwerke Düsseldorf), Stefan Süß (HHU Düsseldorf, Moderation)
18.00 – 19.00 Uhr	Altstadtführung (nur für vorab angemeldete Personen) Treffpunkt: Bäckerei Wolf in der Flinger Passage der U-Bahn-Haltstelle Heinrich-Heine-Allee
Ab 19.00 Uhr	Abendessen Lambertussaal in der Düsseldorfer Altstadt, Stiftsplatz 4, 40213 Düsseldorf (Lageplan) inkl. der Verleihung des Best Paper Awards



Freitag, 22. November 2024

9.00 – 10.30 Uhr

<p>Klassische Vorträge Seminarraum 5 Moderation: Olaf Rank</p> <p>Lisa Klinkenberg, Christine Harbring, Christian Grund An experiment on creativity in virtual teams <i>Korreferat: Olaf Rank</i></p> <p>Jennifer Ettner, Theresa Treffers, Isabell Welpe How do successful start-up teams handle conflict? – The impact of the Four Horsemen on long-term team satisfaction and exit intentions <i>Korreferat: Rodrigo Isidor</i></p>	<p>Klassische Vorträge Seminarraum 3/4 Moderation: Annika Pestotnik</p> <p>Katja Wiedemann, Julia Hirz Gig Work & Cloud Work. Potenziale und Herausforderungen für Akteur*innen sowie Anwendungsbereiche des digitalen Plattformarbeitsmarktes <i>Korreferat: Rebekka Kuhlmann</i></p> <p>Lynn Schmodde, Marius C. Wehner, Erik Schmeiß The impact of user awareness of ChatGPT's water footprint on usage intention <i>Korreferat: Wenzel Matiaske</i></p>
---	--

10.30 – 10.45 Uhr Kaffeepause im Foyer

10.45 – 12.15 Uhr

<p>Klassische Vorträge Seminarraum 5 Moderation: Christina Krins</p> <p>Maximilian Kern Between legacy and leadership: How family involvement shapes professional HRM in family firms <i>Korreferat: Matthias Schneid</i></p> <p>David Fischer, Stefan Heidbreder, Alwine Mohnen, Nevena Toporova Hidden treasures beyond the cities: Regionality as a determinant of salary differences between German family and non-family businesses <i>Korreferat: Werner Nienhäuser</i></p>	<p>Kurzpräsentationen Seminarraum 3/4 Moderation: Rodrigo Isidor</p> <p>Danina Mainka How managers' attributions influence performance ratings of job crafters: An experimental approach</p> <p>Matthias Werner The impact of search intensity on freelancer project success: Empirical insights from a European online labour market</p> <p>Markus König, Matthias Schneid, Rodrigo Isidor Employee-level outcomes of talent management: A meta-analysis</p>
--	---

Ab 12.15 Uhr Verabschiedung im Foyer und Abreise

12.45 Uhr **Offene Mitgliederversammlung des AKempor**
Seminarraum 3/4

Agenda: (1) Zukünftige Veranstaltungen, (2) Mitgliederstruktur, (3) Verschiedenes