

Digitale Jahrestagung am 06./07. Mai 2021

ausgerichtet von der Europa-Universität Flensburg

Veranstalter

Europa-Universität Flensburg

Internationales Institut für Management
und ökonomische Bildung (IIM)

Weitere Informationen zur Anmeldung
und zum Programm
werden rechtzeitig auf

<https://akempor.wordpress.com/>
zur Verfügung gestellt.

Einreichungen

Beiträge zur Tagung können in zwei
Formaten eingereicht werden:

„Full Paper“:

Vorträge auf Basis ausgearbeiteter
Aufsätze (ausführliches Abstract von
max. 5 Seiten mit Aussagen zu
Fragestellung, Vorgehensweise und
Methode, ggf. Daten-Basis, und
Ergebnissen)

„Work in Progress“:

Kurzberichte aus laufenden Projekten
(Abstract max. 2 Seiten)

Es ist geplant, im Anschluss an die
Jahrestagung ein Special Issue der
management revue herauszugeben.
Einreichungen der Full Paper auf
Grundlage der Einreichung beim
AKempor bis 30.09.2021.

Sämtliche Einreichungen an

Akempor2020@uni-flensburg.de

Zeitplan

bis zum 28.02.2021:

Einreichung der Beiträge

bis zum 31.03.2021:

Rückmeldung zu den Beiträgen

bis zum 15.04.2021:

verbindliche Anmeldung zur Tagung

bis zum 30.09.2021:

Einreichung der Full Paper bei der
Management Revue

Kontakt

Prof. Dr. Thomas Behrends

thomas.behrends@uni-flensburg.de

Prof. Dr. Susanne Royer

royer@uni-flensburg.de

Organisation:

Angela Bardt-Schmitz

Akempor2020@uni-flensburg.de



Die diesjährige Tagung des Arbeitskreises »Empirische Personal- und Organisationsforschung« findet am 6. und 7. Mai 2021 in digitaler Form statt.

Der thematische Schwerpunkt der Tagung ist:

»Transformation durch Organisation«

In den Diskussionen um die großen Herausforderungen der Gegenwart (*Klimawandel, Digitalisierung, soziale Gerechtigkeit, Integration, etc.*) wird immer wieder auf die Notwendigkeit tiefgreifender gesellschaftlicher Transformationsprozesse verwiesen. Ungeachtet aller Tendenzen einer Erosion herkömmlicher organisationaler Strukturen und Grenzen dürfte sowohl Wirtschaftsunternehmen als auch anderen Organisationen in diesen Prozessen eine kaum zu überschätzende Bedeutung zukommen: Sie fungieren als wesentliche »Transformationsriemen« zwischen öffentlichem Diskurs, politischer Rahmengestaltung und konkretem Verhalten. In diesem Zusammenhang sehen sich daher auch Unternehmen bzw. Organisationen selbst einem erheblichen Anpassungs- und Veränderungsdruck ausgesetzt, der praktisch jede Facette interner Struktur-, Prozess- und Arbeitsgestaltung berührt.

Die Tagung des Arbeitskreises spricht all diejenigen an, die sich wissenschaftlich (und vorzugsweise empirisch) mit daran anknüpfenden Fragen aus dem Bereich der Personal- und/oder Organisationsforschung beschäftigen. Erwünscht sind englisch- oder deutschsprachige Beiträge beispielsweise zu folgenden Themen:

- Organisationale Auswirkungen gesellschaftlicher Veränderungen
- Arbeitsbedingungen und Arbeitsbeziehungen im Wandel
- Erscheinungsformen und Konsequenzen organisationaler bzw. personalpolitischer Transformation
- Arbeitswelt und soziale Integration
- Transformation, Innovation und kooperative Organisationsformen
- Kleine und mittlere Unternehmen zwischen Kontinuität und Wandel

Daneben sind wie immer selbstverständlich auch Beiträge willkommen, die sich mit anderen Themen der empirischen Personal- und Organisationsforschung jenseits des Tagungsthemas befassen.

Wir freuen uns auf zahlreiche spannende Beiträge und Diskussionen!

Susanne Royer und Thomas Behrends