

15. Jahrestagung des Arbeitskreises Empirische Personal- und Organisationsforschung Flexibilisierung – Fluch oder Segen?

23. und 24. November 2017

im Haus der Universität der Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf
(Schadowplatz 14, <http://www.hdu.hhu.de/>)

Mittwoch 22.11.2017

ab 19:00 Uhr Get together ALEX Düsseldorf (Kasernenstraße 48/Graf-Adolf-Platz 15)

Donnerstag 23.11.2017

ab 9:30 Uhr (Foyer): Anmeldung zur Tagung

10:00 Uhr (Großer Saal): Begrüßung durch Stefan Süß

Großer Saal 10:15-12:15 Uhr

Raum 4a/b, 3. Etage 10:15-12:15 Uhr

| Shortpaper Moderation: Stefan Süß | Shortpaper Moderation: Sascha Ruhle |
|--|--|
| K. C. Bormann (Universität Bielefeld)/ U. Poethke (Technische Universität Dortmund)/ C. Cohrs (Technische Universität Dortmund)/ J. Rowold (Technische Universität Dortmund): Ethicality breaking bad: A 2-study investigation of ethical leadership variability | I. Scheibmayr/A. Reichel (Universität Salzburg): Human Resource Management – Hüterin des Rechts oder mächtige Lobbyistin? Der Einfluss des rechtlichen Kontextes auf den Handlungsspielraum und die Position von Human Resource Management am Beispiel Gleichstellungsrecht in Österreich |
| M. Knappstein (Universität Wuppertal)/ Heiko Breitsohl (Universität Klagenfurt)/ M. J. Fallgatter (Universität Wuppertal): Die Arbeitgeberunterstützung von Employee Volunteering aus der Sicht Engagierter – Fluch oder Segen? | K. L. Brinck (Universität Hamburg)/ S. Hauff (Universität der Bundeswehr Hamburg)/ S. Otten (Universität Hamburg): High performance work practices – The moderating role of gender |
| H. Hoßfeld (Universität Duisburg-Essen) : Project funding through crowdfunding – the role of rhetoric | S. T. Naderer (Datriongroup)/ M. Ellmer (Universität Salzburg)/ A. Reichel (Universität Salzburg): O Talent Where Art Thou? Exploring employer branding messages of MNCs in social media environments |
| L. Zierke (Europa-Universität Flensburg): Wachstumsbedingte Konfliktpotentiale in den frühen Phasen der Unternehmensentwicklung | K. L. Brinck (Universität Hamburg)/ S. Hauff (Universität der Bundeswehr Hamburg)/ S. Kirchner (Universität Hamburg): Is there a new meaning to work? – Change of social work values in Germany between 1989 and 2016 |

12:15-13:30 Uhr Mittagsimbiss im Foyer

Weitere Informationen zur Akempor 2017 finden Sie unter:

<https://akempor.wordpress.com/>

Donnerstag 23.11.2017

Großer Saal 13:30-15:30 Uhr

| Shortpaper Moderation: Werner Nienhäuser |
|--|
| M. Hartner-Tiefenthaler (Technische Universität Wien)/ S. Clarke (University of Manchester)/ L. Holdsworth (University of Manchester): How supervisors foster employees' proactivity in flexible working arrangements |
| R. Schmoll/S. Süß (Universität Düsseldorf): Der Einfluss von zeit- und ortsflexibler Arbeit auf die Arbeitgeberattraktivität – Eine szenariobasierte Experimentalstudie |
| U. Poethke/K. Klasmeier (Technische Universität Dortmund): Der Einfluss von flexiblen und entgrenzten Arbeitsbedingungen auf Präsentismus und das Stresserleben von Arbeitnehmern |
| A. Martin/T. Müllenborn (Europa Universität Flensburg): The Antithetic Influence of Flexible Work on Psychological Adverse Effects |

15:30-16:00 Uhr Pause im Foyer

Großer Saal 16:00-17:30 Uhr

| Short-/Fullpaper Moderation: Stefan Süß |
|--|
| H. Hoßfeld/M. Wolfslast (Universität Duisburg-Essen): Öffentliche Legitimitätskrisen von Unternehmen – Identifikation und Ursachenanalyse |
| C. Ruiner (Ruhr-Universität Bochum)/ B. Apitzsch (Universität Göttingen)/ V. Hagemann (Ruhr-Universität Bochum)/ S. Salloch (Universität Greifswald)/ L. M. Schons (Universität Mannheim)/ M. Wilkesmann (Technische Universität Dortmund): Locum Doctors – Curse or Blessing for Hospitals? |

19:00 Uhr gemeinsames Abendessen in der Brauerei zum Schiffchen (Hafenstraße 5)

Weitere Informationen zur Akempor 2017 finden Sie unter:
<https://akempor.wordpress.com/>

Freitag 24.11.2017

Großer Saal 09:00-11:00 Uhr

Raum 4a/b, 3. Etage 09:00-11:00Uhr

| Fullpaper Moderation: Caroline Ruiner | Fullpaper Moderation: Wolfgang Mayrhofer |
|---|--|
| U. Singh (FH Bonn-Rhein-Sieg)/ A. Ghadiri (FH Bonn-Rhein-Sieg)/ D. Weimar (Universität Duisburg-Essen): "Let's have a break": An experimental comparison of work break types and their impact on performance | J. Winterheller/R. Ortlieb (Universität Graz): Are migrants better off alone when searching for jobs? Job quality and the role of intermediaries |
| E.-E. Weiß (Universität Düsseldorf): Der Zusammenhang zwischen illegitimen Aufgaben und Kündigungsabsichten – Eine empirische Analyse | G. Loscher (Universität der Bundeswehr München)/ S. A. Ruhle (Universität Düsseldorf)/ S. Kaiser (Universität der Bundeswehr München): „Are you Serving Two Masters?“ – Affective Commitment Profiles of Employees Serving in the German Military Reserve |
| M. Schauburger (Universität Duisburg-Essen): Der Einfluss von Schichtleitern auf Qualitätsstandards in Franchiserestaurants | K. Scharfenkamp (Universität Tübingen)/ D. Weimar (Universität Duisburg-Essen): Gender-in-Group Bias, Social Pressure and Peer Evaluations: Empirical Evidence from 'Come Dine With Me' |

11:00-11:30 Uhr Pause im Foyer

Großer Saal 11:30-13:00 Uhr

| Shortpaper Moderation: Sarah Altmann |
|---|
| S. Neubauer (Universität Graz): Employability von Geringqualifizierten: Individuelle, organisationale und arbeitsmarktpolitische Einflussfaktoren |
| P. Richter (EESCP Berlin): How Organizational Structure Affects Individual Competence Requirements – The Impact of Shared Service Centers on Management Accountants |
| K. Diekmann (Universität Düsseldorf): Civil Servants' Competencies for the Use of internet-based Participatory Budgets in German Municipalities – A qualitative Analysis |

13:00 Uhr Mittagessen im Foyer und Abreise

**Weitere Informationen zur Akempor 2017 finden Sie unter:
<https://akempor.wordpress.com>**