



## 14. Jahrestagung des Arbeitskreises Empirische Personal- und Organisationsforschung Belastungen in der modernen Arbeitswelt

24. und 25. November 2016

im Haus der Universität der Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf  
(Schadowplatz 14, <http://www.hdu.hhu.de/>)

### Mittwoch 23.11.2016

ab 19:30 Uhr Get together ALEX Düsseldorf (Kasernenstraße 48/Graf-Adolf-Platz 15)

### Donnerstag 24.11.2016

ab 8:15 Uhr (Foyer): Anmeldung zur Tagung  
09:00 Uhr (Großer Saal): Begrüßung durch Stefan Süß

#### Großer Saal 09:15-10:30 Uhr

##### **Shortpaper Diskussionsleitung: Stefan Süß**

<b>S. Bär/S. Starystach</b> (Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg): Die Arbeitswelt Krankenhaus zwischen Moderne und Tradition. Psychische Belastung von Pflegekräften in Krankenhäusern der Maximalversorgung
<b>S. Michalk</b> (Brandenburgische Technische Universität Cottbus-Senftenberg): Belastungen in der stationären Altenpflege und die Möglichkeiten der Reduzierung von Belastungen
<b>B. Stelzl/S. Brandl</b> (Hochschule der Bundesagentur für Arbeit): Anerkennungsdefizite als Belastung für Beschäftigte im Öffentlichen Dienst – Welchen Beitrag leisten Beschäftigtenbefragungen zur Diskussion und Veränderung von belastenden Arbeitsbedingungen?

**10:30-11:00 Uhr Pause im Foyer**

#### Großer Saal 11:00-13:00 Uhr

##### **Fullpaper Diskussionsleitung: Werner Nienhäuser**

<b>I. Rybnikova/P. Tracksdorf</b> (TU Chemnitz): Leiharbeitnehmer als betriebliche Außenseiter? Figurationssoziologische Betrachtungen
<b>F. Scheier/A. Plantikow/F. Schramm</b> (Universität Hamburg): Die Qualität von Praktikumsverhältnissen in Deutschland
<b>S. Gundert/J. Stegmaier</b> (Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung der Bundesagentur für Arbeit): Standard and non-standard employment: different jobs, same rights?

**13:00-14:00 Uhr Mittagsimbiss im Foyer**

Donnerstag 24.11.2016

Großer Saal 14:00-16:00 Uhr

Raum 4a/b, 3. Etage 14:00-16:00 Uhr

<b>Fullpaper Diskussionsleitung: Florian Schramm</b> <b>M. Halgmann</b> (Universität Hamburg): The strategic role of works agreements	<b>Shortpaper Diskussionsleitung: Christina Krins</b> <b>M. JungtäUBL</b> (Universität Augsburg), <b>S. Porschen-Hueck</b> (ISF München), <b>M. Weihrich</b> (Universität Augsburg): Schema F – Wie Formalisierung die Arbeit verändert <b>M. Knappstein/H. Breitsohl/M. Fallgatter</b> (Bergische Universität Wuppertal): Zum Zusammenhang zwischen Employee Volunteering und Arbeitgeber-Attraktivität
<b>E. Walker/S. Blazejewski</b> (Alanus Hochschule für Kunst und Gesellschaft ): „Da baue ich mir dann den Laptop auf den Einkaufswagen“: Belastungen durch digitalisierte Arbeit im Einzelhandel und die subjektiven Praktiken im Umgang mit digitaler Technik als Form von Belastungsbewältigung	<b>T. Jochims</b> (Leuphana Universität Lüneburg): Arbeitszufriedenheit als soziales Problemlösen <b>K. Becker/U. Brinkmann/T. Engel</b> (TU Darmstadt): Ressourcendefizite, Disziplinierung, Entkollegialisierung – Ein Teufelskreis der Belastungsbewältigung in der prekären Vollerwerbsgesellschaft

**16:00-16:30 Uhr Pause im Foyer**

Großer Saal 16:30-18:00 Uhr

<b>Fullpaper Diskussionsleitung: Stefan Süß</b>
<b>A. Gerlmaier/E. Latniak</b> (Universität Duisburg-Essen): Mental exhaustion during the life course – How important are work related stressors and resources compared to individual health resources?
<b>K. Bormann</b> (TU Dortmund): Turning daily stress into a creative day: The interactionist roles of employee neuroticism and work context

**19:00 Uhr gemeinsames Abendessen in der Brauerei zum Schiffchen (Hafenstraße 5)**

**Freitag 25.11.2016**

**Großer Saal 09:00-10:30 Uhr**

**Raum 4a/b, 3. Etage 09:00-10:30 Uhr**

<b>Short-/Fullpaper Diskussionsleitung: Lena Evertz</b>	<b>Shortpaper Diskussionsleitung: Sarah Altmann</b>
<b>G. Loscher</b> (Universität der Bundeswehr München)/ <b>S. Ruhle</b> (HHU Düsseldorf)/ <b>S. Kaiser</b> (Universität der Bundeswehr München): Commitment Profiles in Accounting	<b>E. Windscheid</b> (Otto-Friedrich-Universität Bamberg): Wiedereingliederung als Veränderung – Betriebliches Eingliederungsmanagement und Wiederbeschäftigung von Rückkehrern aus psychisch bedingter Arbeitsunfähigkeit im Urteil von Beschäftigten
<b>P. Richter/R. Brühl</b> (ESCP Europe): How to Introduce Shared Service Centers Successfully: Linking Dynamic Capabilities, Organizational Structure, and Collaboration	<b>U. Singh/A. Ghadiri/A. Scholz</b> (Hochschule Bonn-Rhein-Sieg): Auswirkungen von aktiven Arbeitspausen auf die Gesundheit und Produktivität – Empirische Arbeitspausenforschung
<b>R. Reich</b> (Universität Hamburg): Elterngeld Plus – Nutzungsmuster und Motivlagen: Eine qualitative Untersuchung	<b>M. Hartner-Tiefenthaler</b> (TU Wien)/ <b>S. Feuchtl</b> (AK Niederösterreich)/ <b>S. T. Koeszegi</b> (TU Wien): Anywhere, anytime: Workplace flexibility and external 24/7-accessibility to work tools and its effect on work satisfaction and work-family interface

**10:30-11:00 Uhr Pause im Foyer**

**Großer Saal 11:00-13:00 Uhr**

**Raum 4a/b, 3. Etage 11:00-13:00 Uhr**

<b>Short-/Fullpaper Diskussionsleitung: Sascha Ruhle</b>	<b>Shortpaper Diskussionsleitung: Eva-Ellen Weiß</b>
<b>A. Gerlmaier/E. Latniak</b> (Universität Duisburg-Essen): Mehr Autonomie, mehr Resilienz oder mehr Gestaltungskompetenz? Neue Wege psycho-sozialer Arbeitsgestaltung im Industrie 4.0-Zeitalter	<b>E. Höhle</b> (Universität Kassel): Wissenschaftskarrieren in Europa: Die Rolle von Befristung und Arbeitszufriedenheit für den Ausstieg aus der Wissenschaft
	<b>S. Meißner/S. Roth/N. Berkemeyer</b> (Friedrich-Schiller-Universität Jena): Gesundheitsressource Anerkennung?! LehrerInnen zwischen Würdigung und Gratifikationsdefiziten
<b>F. Jungmann/U. Körner/T. Lunau/A. Müller/K. Müller-Thur/I. C. Wulf</b> (HHU Düsseldorf): Entwicklung einer Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen für die Industrie 4.0: Ergebnisse einer Interviewstudie	<b>A. Buchwald/O. Bischoff/H. Hottenrott</b> (Hochschule des Bundes für öffentliche Verwaltung): Welcome on Board? The Effects of Gender Diversity on new Appointments to the Board
<b>C. Steidelmüller/H. Breitsohl</b> (Bergische Universität Wuppertal): Präsentismus und Arbeitsleistung – Eine Längsschnittstudie	<b>K. Diekmann/M. Steinbach/S. Süß</b> (HHU Düsseldorf): Innovative strategische Entscheidungsprozesse in Universitäten: Eine qualitative Analyse der Online-Partizipation am Beispiel der Neufassung von Promotionsordnungen

**13:00 Uhr Verabschiedung durch Stefan Süß (Großer Saal)**  
**anschließend Mittagessen im Foyer und Abreise**