

AKempor

13. Jahrestagung des Arbeitskreises Empirische Personal- und Organisationsforschung

Die Erklärung der Personalpolitik

19. und 20. November 2015

Leuphana Universität Lüneburg

Standort Volgershall, Altbau, Großer Hörsaal

19. November 2015

09.00-09.15 Albert Martin Begrüßung

Diskussionsleitung: Wenzel Matiaske

09.15-09.45 Albert Martin Muster der Personalpolitik und Muster ihrer Herausbildung

09.45-10.15 Susanne Bartscher-Finzer Die Identifikation von Mustern der Personalpolitik im Lichte empirischer Erfahrungen

10.15-10.45 Pause

Diskussionsleitung: Werner Nienhäuser

10.45-11.15 Stefan Kirchner, Sven Hauff How national employment systems shape employee involvement

11.15-11.45 Martina Hartner-Tiefenthaler, Georg Reischauer, Sabine T. Koeszegi Kontextuelle organisationale Ambidextrie und Folgen entgrenzter Arbeit

11.45-12.15 Tobias Gebel, Andrea Hense, Franziska Schork Flexibilisierungsstrategien von Organisationen am Beispiel der zeitweisen Entlassung von Arbeitnehmern (Recalls)

12.15-13.30 Mittagspause

Diskussionsleitung: Stefan Süß

13.30-14.00 Barbara Sieben, Tina Hundt, Thorsten Reichmuth Vereinbarkeit von Familie und Dienst in der Bundeswehr

14.00-14.30 Julian Winterheller, Renate Ortlib, Lukas Robisch Arbeitszeiten von Migranten und Migrantinnen

14.30-15.00 Marcel Halgmann Entstehung von Betriebsvereinbarungen zu Arbeitszeitregelungen

15.00-15.30 Thorsten Reichmuth Das Interesse am Thema Betriebliche Mitbestimmung im Zeitverlauf

15.30-16.00 Pause

Diskussionsleitung: Renate Ortlib

16.00-16.30 Eva-Maria Oppel, David Mohr Examining the diversity – performance link: The moderating role of psychological climate

16.30-17.00 Achim Buchwald, Hanna Hottenrott Women on the board and executive duration

17.15-18.30 Mitgliederversammlung Werkstatt für Organisations- und Personalforschung

19:00 **Gemeinsames Abendessen im Restaurant Lanzelot, Wandfarberstraße 7**

AKempor

13. Jahrestagung des Arbeitskreises Empirische Personal- und Organisationsforschung

Die Erklärung der Personalpolitik

19. und 20. November 2015

Leuphana Universität Lüneburg

Standort Volgershall, Altbau, Großer Hörsaal

20. November 2015

Diskussionsleitung: Dorothea Alewell

09.00-09.30	Wenzel Matiaske, Mandy Schult, Verena Tobsch	Rufbereitschaft: Verbreitung, Ausgestaltung und Belastung
--------------------	--	---

09.30-10.30

Podiumsdiskussion:

Wer oder was bestimmt die Personalpolitik von Unternehmen?
Werner Nienhüser, Alexander Dilger, Florian Schramm,
N.N., Uwe Foullong

10.30-11.00 Pause

Diskussionsleitung: Florian Schramm

11.00-11.30	Lena Evertz, Stefan Süß	Individuelle Motive als Moderatoren des Zusammenhangs zwischen Unternehmens- bzw. Arbeitsplatzmerkmalen und Arbeitgeber- attraktivität
11.30-12.00	Isabelle Dorenkamp, Eva-Ellen Weiß	What makes them leave? Turnover intentions of young academics in Germany
12.00-12.30	Anna Sinell, Florian Schütz, Angelika Trübwetter Katharina Hochfeld, Martina Schraudner	Unternehmensziele und Mitarbeitendenbedarfe strategisch vereinen: Potenziale einer Typen-Orientierung im strategischen Personalmanagement

12.30-13.30 Mittagspause

Kurzberichte über laufende Forschungsprojekte

- Stephan Fischer, Sabrina Weber: Beyond Business Partner: Die neue Rolle des HRM durch Nachhaltigkeit in Unternehmen – nHRM
- Verena Tobsch: Arbeitszeitdiskrepanzen im Lebensverlauf

Diskussionsleitung: Christian Gade

14.00-14.30	Dorian Boncoeur	The impact of perceived performance asymmetry on ethical behavior intention
14.30-15.00	Simon Dischner, Sascha Ruhle	The role of moods and emotions in the formation of constructive lateral voice
15.00-15.30	Inga Dominke	Die Erklärung erfolgreicher Besetzung von Fachkräftepositionen

15.30-16.00 Pause

Diskussionsleitung: Albert Martin

16.00-16.30	Thorsten Jochims	Beschäftigungsschwellen und Beschäftigungsentscheidungen
16.30-17.00	Werner Nienhüser	Warum nutzen Unternehmen unterschiedliche Formen atypischer Beschäftigung in unterschiedlichem Ausmaß?
17.00	Albert Martin	Verabschiedung

AKempor

13. Jahrestagung des Arbeitskreises Empirische Personal- und Organisationsforschung

Die Erklärung der Personalpolitik

19. und 20. November 2015

Leuphana Universität Lüneburg

Standort Volgershall, Altbau, Großer Hörsaal

*Das Mittagessen findet jeweils in der Mensa des
Standorts Volgershall statt.*

18. November 2015 (20.00 Uhr)

Treffpunkt für die an diesem Tag angereisten Gäste:

Mälzer Brau- und Tafelhaus, Heiligegeiststraße 43