

## 13. Jahrestagung des Arbeitskreises Empirische Personal- und Organisationsforschung

### Die Erklärung der Personalpolitik

19. und 20. November 2015

Leuphana Universität Lüneburg

Standort Volgershall, Altbau, Großer Hörsaal

#### 19. November 2015

**09.00-09.15** Albert Martin Begrüßung

#### ***Diskussionsleitung: Wenzel Matiaske***

**09.15-09.45** Albert Martin Muster der Personalpolitik und Muster ihrer Herausbildung

**09.45-10.15** Susanne Bartscher-Finzer Die Identifikation von Mustern der Personalpolitik im Lichte empirischer Erfahrungen

**10.15-10.45** Pause

#### ***Diskussionsleitung: Werner Nienhäuser***

**10.45-11.15** Stefan Kirchner, Sven Hauff How national employment systems shape employee involvement

**11.15-11.45** Martina Hartner-Tiefenthaler, Georg Reischauer, Sabine T. Koeszegi Kontextuelle organisationale Ambidextrie und Folgen entgrenzter Arbeit

**11.45-12.15** Tobias Gebel, Andrea Hense, Franziska Schork Flexibilisierungsstrategien von Organisationen am Beispiel der zeitweisen Entlassung von Arbeitnehmern (Recalls)

**12.15-13.30** Mittagspause

#### ***Diskussionsleitung: Stefan Süß***

**13.30-14.00** Barbara Sieben, Tina Hundt, Thorsten Reichmuth Vereinbarkeit von Familie und Dienst in der Bundeswehr

**14.00-14.30** Julian Winterheller, Renate Ortlieb, Lukas Robisch Arbeitszeiten von Migranten und Migrantinnen

**14.30-15.00** Marcel Halgmann Entstehung von Betriebsvereinbarungen zu Arbeitszeitregelungen

**15.00-15.30** Thorsten Reichmuth Das Interesse am Thema Betriebliche Mitbestimmung im Zeitverlauf

**15.30-16.00** Pause

#### ***Diskussionsleitung: Renate Ortlieb***

**16.00-16.30** Eva-Maria Oppel, David Mohr Examining the diversity – performance link: The moderating role of psychological climate

**16.30-17.00** Achim Buchwald, Hanna Hottenrott Women on the board and executive duration

**17.15-18.30** Mitgliederversammlung Werkstatt für Organisations- und Personalforschung

---

**19:00** Gemeinsames Abendessen im Restaurant Lanzelot, Wandfärberstraße 7

---

## Die Erklärung der Personalpolitik

19. und 20. November 2015

Leuphana Universität Lüneburg

Standort Volgershall, Altbau, Großer Hörsaal

### 20. November 2015

Diskussionsleitung: Dorothea Alewell		
09.00-09.30	Wenzel Matiaske, Mandy Schult, Verena Tobsch	Rufbereitschaft: Verbreitung, Ausgestaltung und Belastung
09.30-10.30	Podiumsdiskussion: Wer oder was bestimmt die Personalpolitik von Unternehmen? Werner Nienhüser, Alexander Dilger, Florian Schramm, N.N., Uwe Foullong	
10.30-11.00	Pause	
Diskussionsleitung: Florian Schramm		
11.00-11.30	Lena Evertz, Stefan Süß	Individuelle Motive als Moderatoren des Zusammenhangs zwischen Unternehmens- bzw. Arbeitsplatzmerkmalen und Arbeitgeber-attraktivität
11.30-12.00	Isabelle Dorenkamp, Eva-Ellen Weiß	What makes them leave? Turnover intentions of young academics in Germany
12.00-12.30	Anna Sinell, Florian Schütz, Angelika Trübswetter Katharina Hochfeld, Martina Schraudner	Unternehmensziele und Mitarbeitendenbedarfe strategisch vereinen: Potenziale einer Typen-Orientierung im strategischen Personalmanagement
12.30-13.30	Mittagspause	
13.30-14.00	Kurzberichte über laufende Forschungsprojekte - Stephan Fischer, Sabrina Weber: Beyond Business Partner: Die neue Rolle des HRM durch Nachhaltigkeit in Unternehmen – nHRM - Verena Tobsch: Arbeitszeitdiskrepanzen im Lebensverlauf	
Diskussionsleitung: Christian Gade		
14.00-14.30	Dorian Boncoeur	The impact of perceived performance asymmetry on ethical behavior intention
14.30-15.00	Simon Dischner, Sascha Ruhle	The role of moods and emotions in the formation of constructive lateral voice
15.00-15.30	Inga Dominke	Die Erklärung erfolgreicher Besetzung von Fachkräftepositionen
15.30-16.00	Pause	
Diskussionsleitung: Albert Martin		
16.00-16.30	Thorsten Jochims	Beschäftigungsschwellen und Beschäftigungsentscheidungen
16.30-17.00	Werner Nienhüser	Warum nutzen Unternehmen unterschiedliche Formen atypischer Beschäftigung in unterschiedlichem Ausmaß?
17.00	Albert Martin	Verabschiedung



13. Jahrestagung des Arbeitskreises Empirische Personal- und Organisationsforschung

**Die Erklärung der Personalpolitik**

19. und 20. November 2015

Leuphana Universität Lüneburg

Standort Volgershall, Altbau, Großer Hörsaal

***Das Mittagessen findet jeweils in der Mensa des  
Standorts Volgershall statt.***

**18. November 2015 (20.00 Uhr)**

***Treffpunkt für die an diesem Tag angereisten Gäste:***

***Mälzer Brau- und Tafelhaus, Heiligengeiststraße 43***