



Ruhr-Universität Bochum
Institut für Arbeitswissenschaft



Am Institut für Arbeitswissenschaft, Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal, der Ruhr-Universität Bochum ist schnellstmöglich

eine Stelle (100%) als wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in

zunächst befristet bis zum 30.06.2014 zu besetzen. Die Tätigkeiten sind nach Vereinbarung auch im Umfang von 50% der regelmäßigen Arbeitszeit möglich (Entgeltgruppe E13 TV-L).

Zur Bewerbung aufgefördert sind Absolventen/innen der Wirtschaftswissenschaft, auch Wirtschaftsingenieurwesen, der Arbeitswissenschaft oder der Psychologie, die Interesse an verhaltenswissenschaftlichen Fragestellungen haben.

Die Mitarbeit soll im DFG-Projekt „Kompetenzen zur Integration von Heterogenität in hybriden Leistungsbündeln“ (Teilprojekt des SFB Transregio 29 „Engineering hybrider Leistungsbündel“) erfolgen und umfasst die Datenerhebung, Analyse und Publikation der Ergebnisse. Sie sieht weiterhin die Mitwirkung im Lehrangebot des Lehrstuhls Arbeitsmanagement und Personal vor.

Einstellungsvoraussetzung sind

- Prädikatsexamen (Diplom oder Master)
- Fähigkeit zur Gestaltung des Forschungs-Praxis-Dialogs
- Gute Englischkenntnisse
- Interesse an quantitativer und/ oder qualitativer Sozialforschung
- Idealerweise Vorkenntnisse in der Kompetenzerfassung und -entwicklung
- Hohe Leistungsmotivation und Bereitschaft zur Zusammenarbeit in einem interdisziplinären Team

Die Mitarbeit im Projekt bietet die Möglichkeit zur Weiterqualifikation (Promotion oder Postdoc-Phase). Bewerbungen von Kandidaten/innen kurz vor Abschluss des Masterstudiums sind willkommen.

Wir wollen an der Ruhr-Universität Bochum besonders die Karrieren von Frauen fördern und freuen uns daher sehr über Bewerberinnen. Auch die Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter und gleichgestellter Bewerber und Bewerberinnen sind herzlich willkommen.

Bewerbungen mit Lebenslauf (ohne Lichtbild), Zeugnissen, ggf. Publikations- und Vortragslisten werden bis zum 31.07.2011 erbeten (postalisch oder per Email) an:

Ruhr-Universität Bochum
Institut für Arbeitswissenschaft
Lehrstuhl Arbeitsmanagement und Personal
Prof. Dr. Uta Wilkens
-Ansprechpartner: Kai Externbrink (M.Sc.)
Kai.Externbrink@rub.de
Gebäude NB 1/168
Universitätsstr. 150
44780 Bochum